

ВОСХОДЯЩАЯ ЗВЕЗДА

№ 31 (268) ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА
ОКТАБРЬ 2017г. Московской областной организации профсоюза машиностроителей



История профсоюзного движения в России

Часть 1 (период с 1861 по 1885 гг.)

«Котёл проблем»

История – не учительница,
а надзирательница.
Она ничему не учит,
а только наказывает
за незнание уроков.

В.О. Ключевский

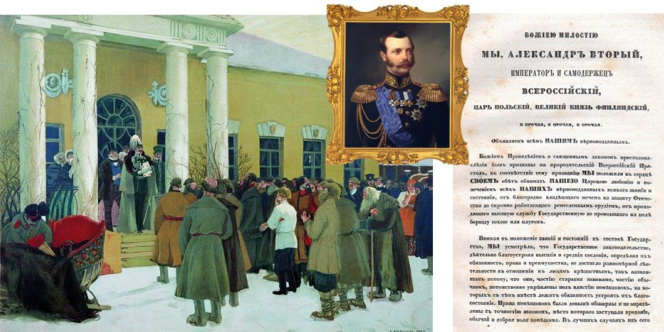


Сегодня, агитируя к вступлению в профсоюз, мы отвечаем людям на вопросы: «Что такое профсоюз?», «Зачем он нужен?», «Чем он занимается?». Наверное, чтобы было понятнее, следует разобраться, с чего началось и как сформировалось профсоюзное движение, а для этого обратимся к истории. Есть, что вспомнить! Тем более, в год 100-летия революции.

Зарождение рабочего класса в России

В царском Манифесте об отмене крепостного права в 1861 году есть любопытные строки:

«...Осени себя крестным знаменем, православный народ, и призови с Нами Божие благословение на твой свободный труд, залог твоего домашнего благополучия и блага общественного».



Б.Кустодиев «Освобождение крестьян» Манифест Александра II

Ох, уж этот XIX век с его техническим прогрессом, ярким романтизмом и высокой словесностью! Красиво сказано, только вот ни «свободного труда», ни домашнего благополучия, ни «блага общественного» не получилось. Посмотрим, как развивались события.

Реформы Александра II создали условия для развития промышленности в России. Соответственно, возникли и два новых класса общества: буржуазия – собственники средств производства, и пролетариат – наёмные работники, для которых основным источником средств существования является работа по найму.

Главная проблема заключалась в том, что взаимоотношения двух новых классов, т. е. трудовые отношения, никак не регулировались государством. А зачем? Свободный рынок сам всё урегулирует. Рассуждали так: «В нашей промышленности преобладает патриархальный склад отношений между хозяином и работником. Эта патриархальность во многих случаях выражается заботами фабриканта о нуждах рабочих, в попечениях о сохранении ладу и согласия, в простоте и справедливости... Когда в основе таких отношений лежит закон нравственности и христианского чувства, тогда не приходится прибегать к писаному закону...»

В чём же выражались эти христианские чувства? Может всё было не так плохо? Попробуем разобраться, что происходило в России в ту эпоху.

Источником рабочей силы была деревня. Окончив полевой сезон, мужики отправлялись на заработки в город – на фабрику или на строительство. Явление это было настолько массовым, что многие фабричные предприятия на лето вообще закрывались. Естественно, фабриканты экономили на зарплате, условиях труда и жилье сезонников, которые всё это терпели, поскольку воспринимали свое положение как временное. Но реформы постепенно выдавливали людей из деревни в город, где они попадали в нечеловеческие условия эксплуатации.

Что это были за условия, можно понять из исследования, проведенных ещё в царское время Е.М. Дементьевым («Фабрика, что она даёт населению и что она у него берёт» -1897г.) и Пажитновым К.А. («Положение рабочего класса в России» -1906г.). Это жуть!

Продолжительность рабочего дня

При шестидневной рабочей неделе продолжительность рабочего дня составляла 12 часов только на 40% предприятий, 13 - 14,5 часов – на 55 % предприятий, но были и такие, где нужно было работать по 16-18 часов в день. Вот так! Но даже если взять самый благоприятный вариант, то не надо обольщаться, что это был график 12 через 12. Работодатель прекрасно понимал, что к концу такой смены производительность труда у работника значительно снижается из-за усталости, поэтому придумали смену делить на две части 6/6 + 6/6. Удобно? Кому как. Встречались графики ещё «красивее», например: 3,5/0,5 + 4,0/1,0 + 6,5/8,5, при этом, чтобы машины не простаивали, сменщик работал 0,5/3,5 + 1,0/4,0 + 8,5/6,5. В среднем у каждого получался 12-часовой рабочий день. А как же личная жизнь работника? – А зачем? – пожимал плечами работодатель. – Личная жизнь работника – это его личная проблема. Беда! А заступиться некому. Профсоюза за ещё не существовало.

Условия труда

Есть завод, есть цех, есть станок, – и будь любезен работать. Что такое вентиляция, спецодежда, средства индивидуальной защиты, вообще, что такое охрана труда – тогда ещё никто не знал. Расплавленный металл, кислоты, щёлочи и ртуть разливали открытым способом, на оборудовании не было предохранительных ограждений и блокировок, рабочие ходили босиком по разлитым химикатам и дышали их испарениями. Хорошо, если было где ночевать. Только самые прогрессивные работодатели тратились на строительство барачков для своих рабочих, а так – спи рядом со своим станком, и далеко ходить не надо. Более того, здесь же разрешалось жить и работать всей твоей семье, здесь же разрешалось и умереть... Абсурд? Для той эпохи – нет. В таких условиях профессиональная заболеваемость достигала 90 %, а производственный травматизм, опять же, был личной проблемой работников. А заступиться некому...

Зарботная плата

На рубеже веков в России, учитывая тот уровень цен, месяц можно было прожить на 10 рублей. В среднем по промышленности мужчина зарабатывал 20 рублей в месяц (в машиностроении и металлургии – 30 руб.), женщина – 12, а ребёнок – около 7. Вот такая социальная «справедливость» и гендерное «равенство». При этом зарплату выплачивали вовсе не два раза в месяц и даже не каждый месяц, а обычно к праздникам, часто и вовсе 2 раза в год – на Рождество и на Пасху. Вот так. И ни в чём себе не отказывай! Кроме того, действовала система штрафов, которые взыскивались в пользу хозяина и могли составлять до половины зарплаты.

Социальная «ответственность»

Понятно, что работодатели были разные. Среди них встречались выдающиеся личности, например, такие как Н.И.Путилов «предприниматель не из барыши, а из патриотизма», который строил для своих рабочих не только бараки, но даже больницы и богадельни и не брезговал здороваться за руку с мастерами. Но социально-ответственных работодателей были единицы.

В период зарождения капитализма наиболее распространённым стилем управления был произвол, а то и полный беспредел. Вполне характерным представителем буржуазной элиты того времени был московский промышленник, миллионер, самодур и душегуб А.И.Хлудов.

Считая, что тратить деньги на элементарные условия труда для своих рабочих – непозволительная роскошь, он в то же время занимался коллекционированием и благотворительностью. Однажды он сделал щедрое пожертвование на типографию, которая печатала богослужебные книги для старообрядцев, и тут же распорядился, в порядке компенсации, снизить своим рабочим зарплату на 10 %. Работники возмутились и взбунтовались. Чтобы усмирить их были вызваны войска, но вместе с солдатами прибыл губернатор. И когда он на месте разобрался с ситуацией, то заступился за работников, но Хлудов ответил: «Всякая уступка – предлог к беспорядкам, если сделать хоть отчасти по-ихнему, то в будущем беспорядки повторятся», – и урезал зарплату уже на 15 %. Губернатор пожаловался министру внутренних дел, но на Хлудове это уже никак не отразилось, и он позаботился лишь о том, чтобы арестовать и удалить беспокойных.

В 1882 г. на Хлудовской мануфактуре произошёл сильный пожар. При этом рабочие были заперты в горевшем здании, чтобы не разбежались и из чувства самосохранения лучше тушили огонь... После пожара осталось семь возов трупов. «Думали народом озон погасить!» – говорили потом рабочие. Следствие ничего не смогло установить, Хлудов ловко «замёл следы». В конечном итоге он не остался в большом убытке, получив страховку в размере 1 миллион 700 тысяч рублей.

Протест

Бесправие, тяжелейшие условия труда, жестокая эксплуатация и низкая зарплата вызывали у рабочих возмущение и гнев. Первоначально их выступления против произвола носили стихийный характер и, по сути, были локальными бунтами, но дальнейшее обострение социальной напряжённости привело к возникновению простейших организационных форм рабочего класса, и протест стал выливаться в стачки.

Более того, власть показала свою беспомощность в вопросах регулирования противоречий между трудом и капиталом, а это создавало опасные предпосылки для политической борьбы.

К началу XX века в России насчитывалось до 10 миллионов наёмных рабочих. Наиболее многочисленными были металлисты, текстильщики, железнодорожники, горняки. Концентрация больших масс рабочих на крупных заводах и фабриках содействовала развитию их сознательности, организованности и революционной активности и являлась важной предпосылкой их объединения в профессиональные союзы.

Морозовская стачка

В 1885 г. в Орехово-Зуеве на текстильной мануфактуре Морозовых (11 тысяч работников) произошла крупнейшая забастовка, которая считается первым организованным выступлением пролетариата. К выступлению рабочих подтолкнуло снижение зарплаты и непомерные штрафы, и хотя стачка была подавлена, сам В.И.Ленин отметил, что она «произвела очень сильное впечатление на правительство, которое увидело, что рабочие, когда они действуют вместе, представляют опасную силу».

(ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ)



Г.Мясоедов «Страдная пора (Косцы)»



А.Менцель «Железопрокатный завод» 1875 г.



А.Куров «Морозовская стачка»